

## Scheda informativa sulle indennità del Comitato dei club sportivi PluSport

---

### 1. Disposizioni di legge, standard Zewo, UFAS CSOAA

- I membri del Comitato non devono intrattenere alcun rapporto di lavoro con l'associazione.
- I membri del Comitato delle associazioni esenti da imposta devono svolgere compiti dirigenziali non retribuiti.
- Le spese effettive devono essere rimborsate o compensate con un forfait adeguato (raccomandazione delle organizzazioni di volontariato come benevol.ch, vitamina B)
- I membri del Comitato possono ricevere compensi moderati – ossia nettamente inferiori ai salari comparabili – per oneri temporali straordinariamente elevati nella loro funzione in seno al Comitato, tenendo conto del carattere di pubblica utilità e delle dimensioni dell'organizzazione. Le retribuzioni devono essere determinate in modo chiaramente comprensibile e trasparente mediante decisione del Comitato.
- Il lavoro retribuito su commissione/su mandato da parte di un membro del Comitato è possibile a determinate condizioni: rispetto dell'obbligo di sorveglianza dell'organo direttivo supremo, separazione dei poteri tra il Comitato e la direzione operativa, decisione del Comitato in merito a mandato, durata e retribuzione (remunerazione massima consueta per il settore).

### 2. Spese

Le spese sono esborsi direttamente correlati all'espletamento della funzione in seno al Comitato (spese di viaggio e vitto, spese telefoniche e di porto, utilizzo dell'infrastruttura personale come spazi per uffici, dispositivi informatici, ecc.). Le spese rappresentano un risarcimento e quindi non costituiscono un reddito.

Il rimborso delle spese avviene sulla base di giustificativi effettivi (= ricevute) oppure su base forfettaria mediante una stima del tempo impiegato. Gli importi forfettari necessitano di un regolamento spese e, in determinate circostanze, di un regolamento spese approvato dall'Ufficio delle contribuzioni cantonale.

Modello di regolamento spese con importi massimi della Conferenza svizzera delle imposte (CSI): [Modello di regolamento spese per le imprese e le ONG \(ssk-csi.ch\)](https://www.ssk-csi.ch).

Importi per la rifusione delle spese proposti da PluSport Svizzera:

Mezzi pubblici:	2a classe, con abbonamento metà-prezzo finanziato, ½ tariffa abbonamento metà-prezzo all'occorrenza
Veicolo privato: (condizione: notevole risparmio di tempo/costi o trasporto di materiali e simili)	CHF 0.70 per chilometro percorso
Vitto fuori casa: (importi massimi)	CHF 15.– colazione CHF 35.– pranzo CHF 40.– cena
Pernottamento:	hotel di categoria media

### **3. Indennità del Comitato / gettoni di presenza**

Le indennità del Comitato e/o i gettoni di presenza devono essere concessi esclusivamente per le prestazioni lavorative che eccedono le consuete mansioni dirigenziali e di responsabilità per l'associazione. Devono essere assegnati importi moderati, che non contravvengano né al carattere altruistico né allo scopo di pubblica utilità dell'associazione. L'indennità non può essere superiore alla retribuzione corrisposta per l'adempimento di funzioni analoghe di pubblica utilità.

Il Comitato dell'associazione stabilisce gli importi per l'indennizzo.

Le indennità del Comitato e i gettoni di presenza sono:

- reddito imponibile; l'associazione deve rilasciare ogni anno certificati di salario;
- soggetti all'obbligo di assicurazione sociale; franchigia AVS: CHF 2300.– a persona all'anno (beneficiari di rendite CHF 16'800 all'anno); soglia di entrata LPP: CHF 22'050.– (aggiornato all'1.1.2024)

In caso di superamento della franchigia AVS di CHF 2300.– da parte di un membro del Comitato o di una persona del personale amministrativo, l'associazione è tenuta a stipulare un'assicurazione contro gli infortuni per tutto il personale (ad eccezione di monitori/assistenti/aiutanti).

Le indennità corrisposte ai membri del Comitato devono essere riportate separatamente nel conto annuale (conto d'esercizio) dell'associazione.

### **4. Indennità per lavoro su commissione/su mandato o per l'assunzione a contratto**

Se un membro del Comitato assume mansioni che, in termini qualitativi o quantitativi, esulano dall'attività ordinaria e per le quali, in virtù della sua attività professionale principale, dispone delle necessarie conoscenze specialistiche e dell'adeguata esperienza professionale, può ricevere un compenso conforme al mercato. Motivazione: in caso contrario, l'associazione dovrebbe avvalersi di servizi di terzi che fatturano le proprie prestazioni alle condizioni di mercato.

È importante che si presti particolare attenzione al principio della pubblica utilità. In ogni caso, occorre verificare che l'attività svolta non sia principalmente a vantaggio del membro del Comitato.

L'indennità per il lavoro svolto su commissione/su mandato è soggetta alle imposte e alle assicurazioni sociali; si veda al riguardo quanto esposto al punto 3 di cui sopra.

### **5. Possibilità di indennizzo alternative**

Anziché in denaro, l'impegno dei membri del Comitato, che supera la misura normale, può essere compensato con prestazioni non monetarie.

Ad esempio con:

- Cena/gita annuale del Comitato
- Regali o buoni acquisto fino a un massimo di CHF 500.– (importi più elevati sono soggetti alle imposte e alle assicurazioni sociali)
- Assunzione dei costi di formazione/perfezionamento (riferimento allo scopo dell'associazione necessario)
- Esonero dalla quota associativa (regolamentazione negli statuti necessaria)

## 6. Esempi di importi di singoli club sportivi PluSport della Svizzera tedesca

Gettoni di presenza:	CHF 20.– / CHF 50.– / CHF 100.– Le spese di viaggio sono quindi compensate
Convegni:	CHF 50.– / CHF 100.–
Indennità del Comitato:	Presidente: CHF 500.– Tesoriere: CHF 500.– / CHF 1000.– Responsabile tecnico: CHF 500.– Responsabile dell'evento: CHF 300.– Attuario: CHF 300.–

A tal fine è necessario garantire che i membri del Comitato svolgano anche compiti dirigenziali non retribuiti (cfr. 1. Disposizioni di legge, standard Zewo, UFAS CSOAA).

## 7. Ulteriori informazioni/referenti

Benevol Svizzera

[www.benevol.ch](http://www.benevol.ch)

[Schede informative: Benevol](#)

Vitamina B

[www.vitaminab.ch](http://www.vitaminab.ch) (inserire le parole chiave corrispondenti)

### Referente presso PluSport Svizzera

Per eventuali domande non esitate a contattare:

Susanne Dedial, responsabile Sport di massa;  
tel.: 044 908 45 21, e-mail: [dedial@plusport.ch](mailto:dedial@plusport.ch)

Beatrice Ehrle, responsabile Finanze e contabilità;  
tel.: 044 908 45 05, e-mail: [ehrle@plusport.ch](mailto:ehrle@plusport.ch)